日本女性技術者 フォーラム

企業や職種の枠を超えたネットワーキング

JWEF（Japan Women Engineers Forum）とは？

女性技術者なら誰でも自発的に参加できるコミュニティー
1992年設立以降、任意団体として活動

＜会員数＞
個人　100名　　法人　20企業
※学生会員も在籍　　2019年7月現在

JWEF設立の背景

女性技術者を取り巻く課題へアクションするため、所属を超えて
コミュニティーを形成し取り組むことが求められている

目的：女性技術者自身の能力を伸ばす
能力を発揮できる職場環境、社会環境の実現
女性技術者を増やすための社会貢献

主な活動

JWEF女性技術者に贈る奨励賞＆授賞式

職場においてリーダーシップを発揮し活躍している
若手女性技術者を毎年表彰

（敬称略）

奨励賞	年度	受賞者	所属
第6回	2014	寺本 年世	デンソー
第7回	2015	諸岡 志保	日本放送協会
第8回	2016	増田 恭子	NTTドコモ
第9回	2018	鎌田 久美子	ｼｪﾙﾙﾌﾞ ﾘｶﾝﾂﾞ ｼﾞｬﾊﾟﾝ
第10回	2019	永野 友子	富士通
審査員特別賞	**年度**	**受賞者**	**所属**
第8回	2017	村上 和歌子	リコー
第9回	2018	石崎 晶子	ﾊﾟｼﾌｨｯｸｺﾝｻﾙﾀﾝﾂ
第10回	2019	加藤　芽里	東芝メモリ

シンポジウム・定例会・勉強会・見学会

宇宙航空研究開発機構（JAXA）筑波宇宙センター見学会　等

人材育成への協力

女子中高生夏の学校
出前講座

各部会の主な活動

＜産業技術勉強部会＞

我が国の産業の主な動向、今後の課題、施策、技術の現状などを俯瞰し、より広い視野を得る機会を提供（年3回程度）

2018年のテーマ
第1回　ICT×
　　（1次産業、防災・減災）
第2回　ロボティクス
第3回　宇宙産業

＜メンター部会＞

ロールモデルカフェ（ロールモデルによる話題提供＆トーク）
若手や年代別のメンタリングサロン、ワークショップなど

＜関西部会＞

関西地区での交流、ワークショップ開催

＜地方活性化部会＞

首都圏、関西以外の地域の会員が相互交流できる場づくり

＜悠々部会＞

50歳以上の会員の交流、意見・情報交換

＜法人会員交流会＞

JWEF 法人会員間の情報共有の場を提供

＜国際部会＞

海外の女性技術者・科学者との交流、国際イベント開催・派遣など

国内外のコミュニティとの交流

女性技術士の会　女性科学者の会
海外コミュニティ

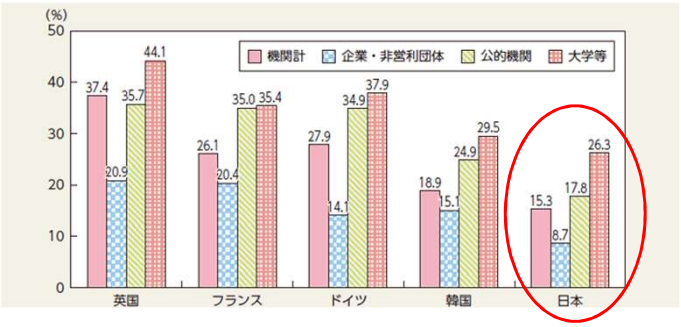
日本女性技術者フォーラム

ロールモデルを見つけよう！

ロールモデルとは？

自分にとって、具体的な行動や考え方の模範となる人物のこと。ロールモデルがいることで、自己の成長につながります。

各機関における女性研究者・技術者が少ない現状では、所属機関を超えたコミュニティへの参加は、ロールモデルに出会える貴重なチャンス！



所属機関別研究者に占める女性の割合（国際比較）
平成29年版男女共同参画白書より

JWEFで見つかるロールモデル

電機メーカーで様々な製品開発に関わったのちに独立し、機械系シミュレーションのコンサルティング・受託会社を設立しました。産業用ロボットや宇宙開発機器・人工衛星の開発にも携わっています。関わった人工衛星の打上はもちろん、顧客の課題解決や製品の性能が向上できたときは、技術者ならではの充実感を感じます。

㈱テクノソルバ　中村信子

暮らしに密着した仕事をしたいと考え日用品メーカーに就職して30年以上になります。途中、研究部門からマーケティング部門に社内異動して戸惑うこともありましたが、理系の視点が様々な場面で役立ち、私を救ってくれました。理系の思考法は、未来に羽ばたくあなたの味方になってくれますよ！

ライオン㈱　原憲子

新卒では文系就職をしましたが、今、縁あって、理系女性のキャリア支援の活動に関わっています。人生100年時代、理系・文系といった垣根を越えて、仲間と一緒に、常に学ぶことが求められています。そんな機会を提供しつつ、自分も学んでいければと思います！

（株）エンパブリック
（講談社Rikejoプロジェクト事務局）
矢部　純代

IT業界でシステムの設計・構築に携わってきました。中国赴任を経た後、現在はインドの技術者達とお仕事をしています。
技術革新により遠隔コミュニケーションが容易になり、出張必須でない点は便利なような残念なような・・・！
数学が好きで理系に進み、そして今、技術革新で世界が変わっていく様にワクワクしています。
日本アイ・ビー・エム（株）
鹿島 明佳

研究開発部門で情報機器の製品開発・技術開発に携わってきました。
変化が激しい時代と言われますが、変化をいち早く感じ取り自らも変わっていく、そんな考えをもっていろいろなことにチャレンジしていきたいと思っています。
行動あるのみ！！
コニカミノルタ（株）　大本哲子

東京から長野へ移住し、豊かな自然と地域コミュニティに恵まれた環境で子育てをしながら、情報デジタル業務のクラウドソーシング事業を15年間活動してきました。この先訪れるライフイベントの変化は人生のチャンスです。向上心を持つチャレンジャーには、常に魅力的な世界が拓かれ続けます！

アール・マム　森田小百合

念願のシステム会社に入社し、定年まで働きたいという強い気持で、多くの開発プロジェクトを経験。出産後4か月で仕事に復帰し、旦那に育児休業をバトンタッチ。転職先ソフト会社で、取締役になりましたが、経営よりシステムに関わりたく、現在は専門学校でシステム開発を教えています。自分の思った道を進んで行きましょう。

日本教育財団　HAL東京
杉山江理子

22年間、総合電機メーカーの研究開発部門に勤め、メガネのいらない3Dテレビの開発と世界初の製品化を実現しました。その後、社会課題解決に技術が活かされるためには政策面からのアプローチも大切だと考え、2017年の都議選に出馬しました。少子高齢化や人口減少などの社会課題と経済成長という二律背反を解決するには技術が不可欠だと思います。

都議会議員　福島りえこ

ロールモデル例（2018年度　JWEF奨励賞受賞者より）

<奨励賞>　永野　友子氏

富士通株式会社
環境・CSR本部 環境技術統括部
環境デザイン部

■プロフィール：
現在、富士通(株)環境・CSR本部にてゼロエミッション化技術開発に従事 。長崎大学大学院環境科学研究科を経て、オランダ・ライデン大学大学院にてIndustrial Ecologyを専攻後、（独）産業技術総合研究所（当時）にてアジアにおけるバイオマス利活用の持続可能性を研究。2011年(株)富士通研究所に入社、主に自然資本に関する定量評価研究に従事。2018年4月より現職。博士（環境科学）（長崎大学）

■女性技術者へのメッセージ
ずっと思い続けていることってありませんか？好奇心は、行動の源泉。時には自分では、どうしようもないことや、時代が合わないこともあります。そんな時、先輩方の経験や異国の価値観は、自分の視野を広くしてくれます。...私もまだ答えは分かりませんが、自分の信じる道を思い続けて歩んでいきましょう。

<審査員特別賞>　加藤　芽里　氏

東芝メモリ株式会社
メモリ技術改革推進部
・SSD事業部応用技術部　主務

■プロフィール
2006年、奈良女子大学にて博士（理学）取得。同年株式会社東芝に入社し、NANDフラッシュメモリのプロセス技術開発に従事。2012年より技術者グローバル教育の兼務開始。その後、妊娠・出産に伴い、産休・育休を取得。2017年より、分社化された株式会社東芝メモリにて、技術者教育に従事しつつ、SSD事業部にて戦略企画を遂行中。

■女性技術者へのメッセージ
「輝く女性」と「現実の私」に、ギャップを感じていませんか？私も、その1人です。
どんな仕事でもどんな人でも、キャリアは様々な事情で上下します。時に中断されても、諦めずに挑戦を続け、「自分」を大切にする。今を生きぬく女性技術者として、私自身のキャリアを伝えることが、誰かの支えになればと願っています。

【JWEF奨励賞について】JWEF奨励賞は、その働きにより、既存の社会や職場での意識や風習を変革する成果をあげた若手女性技術者を表彰し、ロールモデルとして提示することを目的とした賞です。元JWEF運営委員長の都河明子氏からのご寄付をきっかけに2009年に創設しました。