

3年半で172人の想い掲載

日本女性技術者フオーラム（JWEF）に企画協力の打診をいただいたのは2013年春。「はたらくこといきること」理工系女性の想い（現・凜としていきる 理系女性の挑戦）のタイトルで連載をスタートして3年半、172人の女性技術者・研究者の姿に光を当ててきた。多様な選択肢に迷いながら積極的に道を選び、今を真剣に生きる彼女たちの物語はいつも新鮮だ。一人一人の魅力がより伝わるように、内容を毎回かみしめながら、やりとりを重ねた。

凜としていきる

X 理系女性の挑戦 X



JWEF企画メンタリ
ングサロンのメンバー
と（前列右から2人目
が永合さん）

女性技術者の追い風に

ワークシフトやライ
フシフト、働き方が変
わる時代と言われる。

この数年間に女性活躍
推進法も成立しリケジ
ヨを採用したい企業も
増えた。しかしジエン
ダーギャップ指數の国
際順位はむしろ低下。

失速が指摘される現状
に危機感を抱く。

私自身は「個人のキ
ヤリア形成の追い風に
なりたい」「もっと技
術と社会をつなぎた
い」と、2年前から個
人で事業を始めた。ア
ーリーリタイア気分も
楽しみつつ、最新技術
も活用した次世代向け
の教材開発などを模索

し、新しい花を咲かせ
たいと奮闘中だ。

JWEFメンター部
会長として女性技術者
の後押しも続けてい
る。今年は全国から1
10人が集まる女子中
高生向け理系選択支援
事業「夏の学校」の実
行委員長も務める。ゼ
ひ皆さんのご協力・ご
支援をお願いしたい。

うだけではなく、ハピネ
スの確率を最大化する
ジカルに考えて行動す
れば勝算は高まる。

（おわり）

「ネス戦略」を他人にも
自分にも薦めている。
最も大切なのは、戦
う場所・相手を選ぶと
ころだ。課題を肌感覚
と自らの良心で見いだ
し、限られたリソース

になりたい」と漠然と願
うだけでなく、ハピネ
スの確率を最大化する
にはどうすべきか。ロ
ジカルに考えて行動す
れば勝算は高まる。

（おわり）

BMD Design
研究所/JWEF
メンター部会長
永合由美子



今プロフィル／86年
東大院工学系化学生
修士修了、同年ライオ
ン入社。10～15年東大
工学系広報室勤務。15
年BMD Design研
究所設立。

（プロフィル）

（東大院工学系化学生
修士修了、同年ライオ
ン入社。10～15年東大
工学系広報室勤務。15
年BMD Design研
究所設立。）