

メンター部会主催 技術メンタリングサロン

異動の中で見えてきた人事課題

-日産自動車からロシア勤務を経て三菱自動車へ-
エンジニア視点で考えるメンタリングサロン 新シリーズ第一回

2017年、メンタリングサロンがより技術視点をプラスした新シリーズに取り組みます。

「エンジニアだと専門性が高いことは大事、でも毎日バタバタ忙しく家とカイシャの往復生活をしていると、今見えている既存の技術や仕事の進め方やノウハウなど、慣れ親しんだ感覚で物事を捉えるようになってしまいがち。もしかしたら、すごく狭い枠に自分をはめてない？」そんな声から生まれた新企画です。自分の枠の外にある世界、ときには、居心地の悪いくらいの環境に敢えて身を置き、会社の仕事だけではなかなかできない経験を話題提供者の方の話を聞くことで擬似体験する。すると・・・今まで見えなかったものが見える。新しい視点で今までを振り返ることができ、自分の仕事やミッションを再定義できる。そんな期待をしています。

今回の話題提供者は、日産自動車からロシア勤務、帰国後新しいミッションを持って新天地に着任した三菱自動車工業（株）執行役員 人事本部長 橋本哲也さん。夕食をとりながらのざっくばらんな雰囲気、現場の課題に、一緒に迫ってみませんか。定員 15 名を予定しています。

【日時】 2017年 6月 29日（木） 18:30～（予定）

【場所】 東京都内（調整中）

【参加費用】 食事代（実費） 会員外の方は、食事代の他に参加費 1000円をお願いします。

【定員】 15名（JWEF 会員を優先しますが、空きがあれば、会員外の方も歓迎します。）

【お申込み】 下記の URL のフォームからお願い致します。アクセスできない場合は、メールでご連絡ください。

<https://ssl.form-mailer.jp/fms/c9660c3f513554>

【申込み〆切】 6月23日（金）

【問合せ先】 jwefmentor@gmail.com 担当：横澤、庭野、山口、永合

日本女性技術者フォーラムホームページ

<http://www.jwef.jp/>

<橋本哲也氏 プロフィール>

1984年日産自動車（株）入社、工場製造部、プレス技術部、北米日産などでプレス生産技術を軸とした、新車立上げ、金型設計、現場管理、工場マネジメントなどを経験後、生産・SCM分野の中期経営戦略や日産自動車の課題解決手法であるV-upの推進を通じた全社員の課題解決などに関わる一方で、人財育成を中心とした人事業務に領域を拡大。

2011年にキャリアコーチに就任し、ルノー・日産アライアンスの枠組みでのタレントマネジメントに従事

2015年5月ロシア アフトヴァズ社に出向しタレントマネジメントプロセスの確立をリード

2016年11月三菱自動車工業出向 管理本部副本部長

2017年1月 人事本部長

2017年4月 執行役員人事本部長に就任し、現在に至る。

